



## Discrimination



# Les 25 critères de discrimination

HYGIENE ET SECURITE >> Discrimination

## Objectifs

*Comprendre les 25 critères de discrimination*

*Les enjeux*

*Les risques*

*Les conséquences*

## Vous allez apprendre à

Jeux de rôle :

Mise en situation

Etre victime

Discriminant

3 heures

Déroulement programme	Public	Pré requis
<p>Vous allez apprendre à :</p> <p>Repérer une discrimination</p> <p>Discrimination : direct et indirect</p> <p>Discrimination : Exception</p> <p>La discrimination légale et positive</p> <p>Discrimination ou racisme</p>	<p>Pour toute personne souhaitant approfondir ses connaissances</p>	<p>Aucun</p>
Modalité d'évaluation	Suivi de l'action et appréciation des résultats	
<p>Questions orales</p> <p>Mise en situation</p>		

## Délai d'accès

Compris entre 15 jours et 2 mois en fonction de la disponibilité de nos formateurs et des salles.

## Tarifs

Les tarifs sont consultables sur notre site : [www.csinfoformation.com](http://www.csinfoformation.com) pour les prix publics.



Si vous êtes en situation d'handicap, nous sommes à votre écoute afin d'étudier les adaptations possibles à cette formation.



Plan d'accès ou modalités de visio transmis lors de la convocation.

### CSINFO FORMATION

89 route de la Noue  
Port de Limay  
78520 LIMAY  
01.76.21.68.40 / 01.34.77.81.20  
[service-formation@cs-info.com](mailto:service-formation@cs-info.com)



# Se préparer à la mission de Référent harcèlement au sein du CSE

HYGIENE ET SECURITE >> Discrimination

## Objectifs

*Connaître cette mission spécifique parmi celle du CSE*

*Maîtriser les règles juridiques et pratiques nécessaires pour mener à bien les diverses missions*

*Appliquer les obligations et interdictions légales sanctionnées par la jurisprudence*

*Prendre en compte ses moyens d'action, ses prérogatives et ses obligations face aux harcèlements*

*Prévenir et sécuriser dans ces dimensions psycho-juridiques, les salariés, son entreprise et son employeur*

## Vous allez apprendre à

### Le cadre réglementaire

Rappels concernant le Code du Travail et le Code pénal

Assimiler les deux définitions du harcèlement sexuel et les risques de l'ambigu avec l'incompréhension courante de l'option publique

Distinguer les agissements sexistes

Savoir établir leurs liens avec le harcèlement moral et les discriminations interdites

Se représenter les devoirs de l'employeur dans son obligation générale de sécurité

Gérer l'intervention des autres acteurs : médecin et psychologue du travail, inspection du travail, référent harcèlement

### Respecter l'obligation de nommer un Référent Harcèlement

Elire le référent CSE

Conditions de l'élection

### Identifier un cas de harcèlement sexuel

Repérer les signaux d'alerte

Reconnaître un cas de harcèlement sexuel ou agissements sexistes

Que faire lorsque le signalement est fait par un tiers

## Actions du référent harcèlement

Assurer les actions de prévention des risques professionnels

Assumer des entretiens avec les acteurs

Etablir une médiation

Définir une procédure et des process

7 heures

Déroulement programme	Public	Pré requis
<p>Cette formation est tournée vers le Code du travail et la compréhension des attendus du législateur.</p> <p>Comprendre les règles afin d'éviter les erreurs.</p> <p><b><u>Moyens pédagogiques et d'encadrement</u></b></p> <p>L'intervenant est un formateur expérimenté reconnu pour dispenser cette formation du C.S.E.</p>	<p>Membres du CSE</p>	<p>Aucun</p>



Si vous êtes en situation d'handicap, nous sommes à votre écoute afin d'étudier les adaptations possibles à cette formation.



Quiz  
Plan d'accès ou modalités de visio transmis lors de la convocation.

### CSINFO FORMATION

89 route de la Noue  
Port Gernis  
78520 LUMAY  
01.76.21.68.40 / 01.34.77.81.20  
service-formation@cs-info.com

### Délai d'accès

Compris entre 15 jours et 2 mois en fonction de la disponibilité de nos formateurs et des salles.

### Tarifs

Les tarifs sont consultables sur notre site :  
[www.csinfoformation.com](http://www.csinfoformation.com) pour les prix publics.

